***ГАРАНТИИ предпенсионера:***

*- повышенное пособие по безработице и продолжитель-ный срок ее выплаты;*

*- бесплатное профессиональ-ное переобучение (Минис-терством труда и социальной защиты РФ разработана спе-циальная программа);*

*- льготы по уплате иму-щественного и земельного нало-гов;*

*- защита от увольнения (ст.144.1 УК РФ);*

*- ежегодная диспансеризация (работодатель обязан предо-ставить 2 дня на бесплатное ее прохождение с сохранением заработной платы);*

*- скидки на оплату жи-лищно-коммунальных услуг; и другие.*

***Право на их получение возникает за 5 лет до наступления пенсионного возраста***

**Все о правах лиц предпенсионного и пенсионного возраста на сайте**

**ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ /pfrf.ru/**

**НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ НАРУШАТЬ СВОИ ПРАВА!**

При необходимости, обращайтесь:

- в Государственную инспекцию труда в Свердловской области /620027, г.Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,

тел.354-72-01/;

- в прокуратуру Нижне- сергинского района /623090, г. Нижние Серги, ул.Титова д. 81, тел. 2-14-29/

**

Прокуратура

Нижнесергинского района

Предпенсионер?



Узнай свои права!

2020 год

***Работниками предпенсионного возраста с 2019 г. являются лица, которым осталось не более 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.***



***ПОМНИТЕ,*** *никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или по-лучать какие-либо преиму-щества в зависимости от пола, национальности, языка, иму-щественного, семейного, соци-ального положения,* ***возраста,*** *места жительства, отноше-ния к религии,…… а также от других обстоятельств, не свя-занных с*[*деловыми качест-вами*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189366/307b9638d24d24fa83f0937c6a7f80ffd1a4baa5/#dst100240)*работника.*

***Предпенсионный (пенсионный) возраст не является законным основанием для заключения срочного трудового договора.***

***ПОМНИТЕ,*** *срочный трудо-вой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на нео-пределенный срок с учетом характера предстоящей рабо-ты или условий ее выполнения, а именно в случаях, преду-смотренных ч.1* [*ст. 59*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340339/a462b0f18cb5c73ceb2ea1ff71ae88aed4d67e84/#dst370) *ТК РФ.*

*Срочный трудовой договор может заключаться по согла-шению сторон без учета харак-тера предстоящей работы и условий ее выполнения в слу-чаях, предусмотренных ч. 2 ст.59 ТК РФ.*

***Запрещается*** *заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предостав-ления прав и гарантий, предусмотренных для работни-ков, с которыми заключается трудовой договор на неопред-ленный срок.*

***Ответственность работодателя***

***за несоблюдение требований***

***ЗАКОНА***

***Статья 5.27. КоАП РФ***

*Нарушение трудового* [*зако-нодательства*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340339/a841e9eba9f6a64a663eccde223009b49b6a0464/#dst107) *и иных норма-тивных правовых актов, содер-жащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа.*

***Статья 13.11.1.КоАП РФ***

*Распространение инфор-мации о свободных рабочих местах или вакантных долж-ностях, содержащей ограниче-ния дискриминационного хара-ктера, влечет наложение административного штрафа.*

***Статья 144.1 УК РФ***

*Необоснованный отказ в приеме на работу лица по* [*мо-тивам*](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314616/#dst100029) *достижения им пред-пенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам -* *наказывается штрафом либо обязательными работами.*